

재단법인 강릉문화재단 2023년 계약직 근로자 공개경쟁채용 공고

재단법인 강릉문화재단에서는 문화공간에서 근무할 계약직 근로자를 다음과 같이 공개모집 합니다. 열정적이고 창의적인 인재의 많은 지원 바랍니다.

2023년 7월 4일

(재)강릉문화재단 이사장



1. 채용분야 및 인원

소속	채용분야	인원	담당업무	계약기간
계		6명		
강릉문화재단	명주사랑채	1명	▶명주사랑채 운영 및 관리 ▶민원응대	근로계약일~ 2023. 12.31.
	작은공연장 단	1명	▶작은공연장 단 무대운용(음향, 조명) ▶공연장 관리	
	문화공간	4명	▶문화공간 대관업무 ▶민원응대	

※ 관련 법령 및 규정 등에 의거 연장계약 가능

2. 근무시간 및 조건

채용구분	근무시간 및 조건		근무지
	공통사항	공간별사항	
명주사랑채	▶주 5일: 화요일 ~ 일요일 中 1일 휴무 ▶휴관일: 매주 월요일 ▶법정공휴일 유급휴일 인정	▶근무조건 - 09:00 ~ 18:00 (휴게시간 1시간 포함)	명주사랑채
작은공연장 단		▶근무조건 - 09:00 ~ 18:00	작은공연장 단
문화공간		- 13:00 ~ 22:00 (휴게시간 1시간 포함)	문화공간

※ 근무일, 근무시간은 상황에 따라 조정 운영

3. 보수조건

소속	채용구분	보수조건	공통조건
강릉문화재단 위탁문화공간	명주사랑채	일급 86,400원	▶4대보험 가입 (국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) ▶주휴수당, 시간외수당, 연차수당 별도 지급 ※ 5일간 소정의 근로일수를 개근한 자에 대하여 1일의 주휴수당 지급
	작은공연장 단		
	문화공간		

4. 응시자격 요건

가. 공통기준

구분		응시자격
응시 연령	명주사랑채 · 작은공연장 단	▶ 공고일 현재 20세 이상 60세 미만인 자
	문화공간	▶ 공고일 현재 20세 이상인 자
성별 · 학력		▶ 제한없음, 단 남성의 경우 병역필 또는 면제자
기타사항		▶ 강릉문화재단 인사규정 제17조(결격사유)에 해당하지 않는 자 (공고일 전일 기준)

나. 가산특전: (서류전형) 대상자 여부 판단 / (면접전형) 가산점 적용

- 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 대상자: 만점의 3%(경증), 5%(중증)
- 독립유공자 예우에 관한 법률 및 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의거한 대상자 : 만점의 5% ~ 10%
- 사회배려계층 대상자 : 만점의 5%
- ※ 대상자: 기초생활 수급자, 북한 이탈주민, 한부모가족

다. 우대사항: 55세 이상(가점 없음)

- ※ 문화공간 대관인력에 한함

라. 결격사유

구분	강릉문화재단 인사규정 제17조
결격사유	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자 9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 10. 임용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 자 11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

5. 전형절차 : 서류전형 → 면접전형

가. 1차 서류전형

- 응시자격요건 중 공통기준과 필수자격요건에 부합하고 필수제출서류 및 가산점 배점기준에 따른 적격성 여부 심사

※응시원서 허위사실 기재 또는 제출서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소함

- (선발 배수) 적격심사이므로 서류전형에 대한 합격배수 없음(적격자 전원선발)

나. 2차 면접전형

- (면접방법)

- 1차 서류전형 합격자에 한하여 실시
- 면접시험 평점 배점기준에 의거 평가
- 직무수행에 필요한 능력, 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 블라인드 채용방식을 도입한 개별면접, 자기소개서, 활성화방안소견서 등을 토대로 질의·응답

- (합격대상자 선발)

면접시험의 고득점자순으로 합격자 결정

- (평가항목)

구 분	기본자질	업무적합성·전문성	적극성·협조성	교양수준	책임감·윤리성
합계 : 100점	30점	20점	20점	15점	15점

- (예비합격자) 면접전형 예비합격자는 선발 예정 인원의 2배수로 선발

* 지원자 수 및 면접전형 결과에 따라 예비합격자 없을 수도 있음

6. 가산특전

가. 취업보호(지원)대상자

구분	대상자	가산점
취업보호(지원)대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「독립유공자예우에관한법률」 제16조 ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ▶ 「5.18민주유공자예우에관한법률」 제20호 ▶ 「특수임무유공자예우및단체설립에관한법률」 제19조 ▶ 「보훈보상대상자지원에관한법률」 제33조 ▶ 「고엽제후유의증등환자지원및단체설립에관한법률」 제7조의9 	전형별 만점의 5~10%

▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 규정에 따라 국가유공자의 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 이 경우 가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.

▶ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함.

나. 장애인 및 사회배려계층

구분	대상자	가산점
장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	전형별 만점의 3~5% (중증: 5% /경증 3%)
사회 배려 계층	기초생활 수급자 ▶ 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자 ※ 접수마감일 기준 수급자격 유지자로 응시자 본인이 수급자 일 때 적용	전형별 만점의 5%
	북한이탈 주민 ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한 이탈주민	
	한부모 가족 ▶ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 ※ 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함	

7. 접수방법 및 제출서류

가. 공고기간: 2023. 7. 4.(화) ~ 7. 14.(금)(공고기간: 10일간)

나. 접수기간: 2023. 7. 10.(월) ~ 7. 14.(금)(접수기간: 5일간, 18:00까지)

※ 토·일요일, 공휴일 제외 / 등기우편접수 시 마감일 도착분까지 인정

다. 접수방법: 방문, 등기우편접수

※ 25535 강원도 강릉시 경강로2021번길 9-1, 명주예술마당 207호

라. 제출서류

구분	제출서류
유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류제출 시 유의사항 1. 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하여 증빙 불가능할 경우에는 반드시 미기재 요망 2. 우리 재단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으며, 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 가림 처리 요망 3. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부 제출
원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 접수 시 제출(필수제출 1~4) 1. 응시원서 1부.(붙임 1) 2. 자기소개서 및 활성화방안 소견서 각 1부.(붙임 2, 붙임 3) 3. 개인정보 수집·이용·제3자 제공 동의서 1부.(붙임 4) 4. 자격증사본 1부.(필수) 5. 취업보호·지원 대상자 및 장애인 사회배려계층 증빙서류 1부.(해당자에 한함) 6. 기타 채용에 필요하다고 인정되는 서류

구분	제출서류
면접 전형	<p>○ 면접전형 당일 제출</p> <p>1. 주민등록 초본 1부.(남자의 경우 병역사항 포함) ※ 주민등록번호 뒷자리 미포함</p> <p>2. 경력증명서 ※ 발급 확인자, 근무부서, 기간별 수행업무 필수 명시</p> <p>3. 건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금가입자 가입증명서 1부. ※ 해당자는 2번과 3번 반드시 동시 제출(동시 제출 불가 시 지원서 미기재)</p>
최종 합격	<p>1. 기본증명서(상세) 1부.</p> <p>2. 채용신체검사서 1부.</p> <p>3. 최종학교 졸업증명서 1부.</p> <p>4. 주민등록 등본 및 초본 1부.</p> <p>5. 자격증사본 1부.(해당자에 한함)</p> <p>6. 그 밖에 채용권자가 필요하다고 인정하는 서류(별도안내) ※ 모든 서류는 주민등록번호 뒷자리 포함 발급</p>

8. 전형일정

구분	단계별 전형 일정	비고
▶ 채용공고	2023. 7. 4.(화)~7. 14.(금)	재단 홈페이지, 강릉시 홈페이지, 지방공공기관 통합채용정보시스템 등
▶ 지원서 접수	2023. 7. 10.(월)~7. 14.(금)	등기우편, 방문
▶ 서류전형 심사	2023. 7. 17.(월)	
▶ 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	2023. 7. 17.(월)	재단 홈페이지 및 개별통보
▶ 면접전형	2023. 7. 20.(목)	장소: 추후공지 및 개별통보
▶ 최종합격자 발표	2023. 7. 21.(금)	재단 홈페이지 및 개별통보
▶ 임용등록	2023. 7. 24.(월)~7. 31.(월)	
▶ 근무 개시일	2023. 8. 1.(화) 예정	

※ 상기 전형 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음.

9. 재공고에 관한 사항

- 가. 서류접수 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고를 실시합니다.
- 나. 재공고 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하일 경우 서류 및 면접전형을 통해 합격 여부를 결정합니다.
- 다. 응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고를 진행합니다.
- 라. 재공고 시 최초 응시자는 별도 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력을 인정합니다.

10. 예비합격자제도

- 가. 임용예정자가 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능합니다.
- 나. 예비합격자 명단은 채용예정인원의 2배수로 설정합니다.
- 다. 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월로 유효합니다.

11. 피해자 구제 제도

- 가. 공개경쟁채용 과정에서 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계에 대한 응시기회의 제약을 받은 피해자에 대하여는 구제를 진행합니다.
- 나. 피해자를 특정할 수 있는 경우 발생한 피해자에 대하여는 다음 채용 단계의 재응시 기회를 부여합니다.

※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용

- 다. 피해자를 특정할 수 없는 경우 발생한 피해자에 대하여는 특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁채용을 실시합니다.

※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인과 관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	피해자 그룹 서류전형 재 실시
면접단계 피해	피해자 그룹 면접전형 재 실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재 실시

12. 기타사항

가. 응시인원이 채용인원과 동수 이하시 1회에 한하여 재공고를 실시하며, 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하시 서류 및 면접심사를 통해 합격여부를 결정합니다. 재공고시 최초응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력이 인정됩니다.

※ 응시인원이 없을시에는 채용시까지 재공고합니다.

나. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 14일 이내 반환 청구할 수 있으며, 반납의사를 밝히지 않는 경우에는 폐기하며 최종합격자만 보관합니다.

다. 합격 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등에서 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용하지 않을 수 있습니다.

라. 응시자의 부정합격이 확인된 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

마. 예비합격자 제도는 채용인원의 2배수로 설정하며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월까지로 합니다.

바. 지원서류 제출 마감 이후 기재사항 수정 불가, 기재 착오 및 누락, 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 합니다

사. 공고 내용을 충분히 숙지하지 않아 발생한 불이익은 응시자의 책임이며, 재단은 이와 관련하여 일체의 책임을 지지 않습니다.

아. 본 채용계획 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

자. 재단 사정에 따라 근무 개시일을 달리 정할 수 있습니다.

차. 기타 자세한 사항은 강릉문화재단 경영지원팀(033-647-6800)으로 문의하시기 바랍니다.

재단법인 강릉문화재단 경영지원팀

○ 주 소 : 25535 강원도 강릉시 경강로2021번길 9-1

○ 홈페이지 : <https://www.gncaf.or.kr>

○ 전 화 : 033-647-6800 ○ 팩 스 : 033-647-6801