

# 재단법인 강릉문화재단 계약직 근로자 공개경쟁채용 재공고 - 시책추진 TF팀 -

재단법인 강릉문화재단에서는 관광거점 도시 강릉 사업을 함께할 계약직 근로자를 다음과 같이 공개모집 합니다. 열정적이고 창의적인 인재의 많은 지원 바랍니다.

2023년 4월 25일

(재)강릉문화재단 이사장



## 1. 채용분야 및 인원

소속	채용분야	인원	담당업무	계약기간
계		1명		
시책추진 TF팀	팀원	1명	▶ 강릉 관광 브랜드 및 미디어 퍼포먼스 공연 예산관리 및 행정사항 실무 ▶ 2024년 국제회의 준비 등 시책사업 실무	근로계약일~ 2023.12.31.

## 2. 근무시간 및 조건

채용구분	근무시간 및 조건	근무지
시책추진 TF팀	▶ 주 5일: 월요일 ~ 금요일 ▶ 근무조건: 09:00 ~ 18:00(휴게시간 1시간 포함) ▶ 법정공휴일은 유급휴일로 인정	꿈꾸는 사임당 예술터

※ 근무일, 근무시간은 상황에 따라 조정 운영

## 3. 보수조건

소속	채용분야	보수조건	공통조건
시책추진 TF팀	팀원	월 2,606,970원	▶ 4대보험 가입(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) ▶ 시간외수당, 연차수당 별도지급

## 4. 응시자격 요건

### ○ 공통기준

구분	응시자격
응시연령	▶ 공고일 현재 만18세 이상 60세 미만인자
성별·학력	▶ 제한없음, 단 남성의 경우 병역필 또는 면제자
기타사항	▶ 강릉문화재단 인사규정 제17조(결격사유)에 해당하지 않는 자 (공고일 전일 기준)

### ○ 필수자격기준

소속	채용구분	필수자격기준
시책추진 TF팀	팀원	▶ 해당없음

다. 결격사유

구분	강릉문화재단 인사규정 제17조
결격사유	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>7. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>8. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자</li> <li>10. 임용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 자</li> <li>11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)             <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</li> </ol> </li> </ol>

## 5. 전형절차 : 서류전형 ⇒ 면접전형

### 가. 1차 서류전형

- 응시자격요건 중 공통기준과 필수자격요건에 부합하고 필수제출서류 및 가산점 배점기준에 따른 적격성 여부 심사

※응시원서 허위사실 기재 또는 제출서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소함

- (선발 배수) 적격심사이므로 서류전형에 대한 합격배수 없음(적격자 전원선발)

### 나. 2차 면접전형

#### - (면접방법)

- 1차 서류전형 합격자에 한하여 실시
- 면접시험 평점 배점기준에 의거 평가
- 직무수행에 필요한 능력, 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 블라인드 채용방식을 도입한 개별면접, 자기소개서, 활성화방안소견서 등을 토대로 질의·응답

#### - (합격대상자 선발)

면접시험의 고득점자순으로 합격자 결정

#### - (평가항목)

구 분	기본자질	업무적합성·전문성	적극성·협조성	교양수준	책임감·윤리성
합계 : 100점	30점	20점	20점	15점	15점

- (예비합격자) 면접전형 예비합격자는 선발 예정 인원의 2배수로 선발

## 6. 가산특전

### 가. 취업보호(지원)대상자

구분	대상자	가산점
취업보호(지원)대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「독립유공자에우에관한법률」 제16조</li> <li>▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>▶ 「5.18민주유공자에우에관한법률」 제20호</li> <li>▶ 「특수임무유공자에우및단체설립에관한법률」 제19조</li> <li>▶ 「보훈보상대상자지원에관한법률」 제33조</li> <li>▶ 「고엽제후유의증등환자지원및단체설립에관한법률」 제7조의9</li> </ul>	전형별 만점의 5~10%

▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 규정에 따라 국가유공자의 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 이 경우 가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.

▶ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함.

## 나. 장애인 및 사회배려계층

구분		대상자	가산점
장애인		▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	전형별 만점의 3~5% (중증: 5% /경증 3%)
사회 배려 계층	기초생활 수급자	▶ 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자 ※ 접수마감일 기준 수급자격 유지자로 응시자 본인이 수급자 일 때 적용	전형별 만점의 5%
	북한이탈 주민	▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한 이탈주민	
	한부모 가족	▶ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 ※ 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함	

## 7. 접수방법 및 제출서류

가. 공고기간:

나. 접수기간:

※ 토·일요일, 공휴일 제외 / 등기우편접수 시 마감일 소인분까지 인정

다. 접수방법: 방문, 등기우편접수

※ 25535 강원도 강릉시 경강로2021번길 9-1, 명주예술마당

라. 제출서류

구분	제출서류
유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류제출 시 유의사항</li> <li>1. 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하여 <b>증빙 불가능할 경우에는 반드시 미기재 요망</b></li> <li>2. 우리 재단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으며, 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 가림 처리 요망</li> <li>3. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부 제출</li> </ul>
원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서 접수 시 제출(필수제출 1~4)</li> <li>1. 응시원서 1부.(붙임 1)</li> <li>2. 자기소개서 및 활성화방안 소견서 각 1부.(붙임 2, 붙임 3)</li> <li>3. 개인정보 수집·이용·제3자 제공 동의서 1부.(붙임 4)</li> <li>4. 자격증사본 1부.(필수)</li> <li>5. 취업보호·지원 대상자 및 장애인 사회배려계층 증빙서류 1부.(해당자에 한함)</li> <li>6. 기타 채용에 필요하다고 인정되는 서류</li> </ul>

구분	제출서류
면접 전형	<p>○ 면접전형 당일 제출</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 주민등록 초본 1부.(남자의 경우 병역사항 포함) ※ 주민등록번호 뒷자리 미포함</li> <li>2. 경력증명서 ※ 발급 확인자, 근무부서, 기간별 수행업무 필수 명시</li> <li>3. 건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금가입자 가입증명서 1부. ※ 해당자는 2번과 3번 반드시 동시 제출(동시 제출 불가 시 지원서 미기재)</li> </ol>
최종 합격	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기본증명서(상세) 1부.</li> <li>2. 채용신체검사서 1부.</li> <li>2. 최종학교 졸업증명서 1부.</li> <li>3. 주민등록 등본 및 초본 1부.</li> <li>4. 자격증사본 1부.(해당자에 한함)</li> <li>5. 그 밖에 채용권자가 필요하다고 인정하는 서류(별도안내) ※ 모든 서류는 주민등록번호 뒷자리 포함 발급</li> </ol>

## 8. 전형일정

구분	단계별 전형 일정	비고
▶ 채용공고	2023. 4. 21.(금) ~ 4. 28.(금)	재단 홈페이지, 강릉시 홈페이지, 지방공공기관 통합채용정보시스템 등
▶ 지원서 접수	2023. 4. 24.(월) ~ 4. 28.(금)	등기우편, 방문
▶ 서류전형 심사	2023. 5. 2.(화)	
▶ 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	2023. 5. 2.(화)	재단 홈페이지 및 개별통보
▶ 면접전형	2023. 5. 4.(목)	장소: 추후공지 및 개별통보
▶ 최종합격자 발표	2023. 5. 4.(목)	재단 홈페이지 및 개별통보
▶ 임용등록	2023. 5. 8.(월) ~ 5. 12.(금)	재단 홈페이지 및 개별통보
▶ 근무 개시일	2023. 5. 15.(월)	

※ 상기 전형 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음.

## 9. 재공고에 관한 사항

- 가. 서류접수 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고를 실시합니다.
- 나. 재공고 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하일 경우 서류 및 면접전형을 통해 합격 여부를 결정합니다.
- 다. 응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고를 진행합니다.
- 라. 재공고 시 최초 응시자는 별도 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력을 인정합니다.

## 10. 예비합격자제도

- 가. 임용예정자가 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능합니다.
- 나. 예비합격자 명단은 채용예정인원의 2배수로 설정합니다.
- 다. 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1개월로 유효합니다.

## 11. 피해자 구제 제도

- 가. 공개경쟁채용 과정에서 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계에 대한 응시기회의 제약을 받은 피해자에 대하여는 구제를 진행합니다.
- 나. 피해자를 특정할 수 있는 경우 발생한 피해자에 대하여는 다음 채용 단계의 재응시 기회를 부여합니다.

※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용

- 다. 피해자를 특정할 수 없는 경우 발생한 피해자에 대하여는 특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁채용을 실시합니다.

※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인 관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	피해자 그룹 서류전형 재실시
면접단계 피해	피해자 그룹 면접전형 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

## 12. 기타사항

가. 응시인원이 채용인원과 동수 이하시 1회에 한하여 재공고를 실시하며, 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하시 서류 및 면접심사를 통해 합격여부를 결정합니다. 재공고시 최초응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력이 인정됩니다.

※ 응시인원이 없을시에는 채용시까지 재공고합니다.

나. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 14일 이내 반환 청구할 수 있으며, 반납의사를 밝히지 않는 경우에는 폐기하며 최종합격자만 보관합니다.

다. 합격 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등에서 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용하지 않을 수 있습니다.

라. 응시자의 부정합격이 확인된 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

마. 예비합격자 제도는 채용인원의 2배수로 설정하며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월까지로 합니다.

바. 지원서류 제출 마감 이후 기재사항 수정 불가, 기재 착오 및 누락, 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 합니다

사. 공고 내용을 충분히 숙지하지 않아 발생한 불이익은 응시자의 책임이며, 재단은 이와 관련하여 일체의 책임을 지지 않습니다.

아. 본 채용계획 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

자. 재단 사정에 따라 근무 개시일을 달리 정할 수 있습니다.

차. 기타 자세한 사항은 강릉문화재단 경영지원팀(033-647-6800)으로 문의하시기 바랍니다.

### 재단법인 강릉문화재단 경영지원팀

○ 주 소 : 25535 강원도 강릉시 경강로2021번길 9-1

○ 홈페이지 : <https://www.gncaf.or.kr>

○ 전 화 : 033-647-6800

○ 팩 스 : 033-647-6801